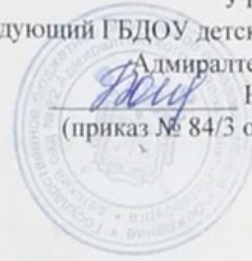


УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий ГБДОУ детский сад № 22  
Адмиралтейского р-на  
Н.А. Богачева  
(приказ № 84/3 от 01.09.2023)



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ГБДОУ

#### • Общие положения.

- Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБДОУ детский сад № 22 Адмиралтейского р-на (далее - Учреждение).

Оценка позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

- Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.
- Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
- **Коррупционные риски** – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций, а как следствие наступление негативных последствий.
- **Оценка коррупционных рисков** – важнейший элемент антикоррупционной политики, который позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
- Виды коррупционных рисков:
  - Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности Учреждения.
  - Предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью Учреждения, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент.

- Использование работниками материальных ресурсов Учреждения в целях личной выгоды или обогащения.

- **Порядок оценки коррупционных рисков.**

- Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе - ежегодно:
  - в случае изменений в осуществляемой деятельности или в применяемых законодательных или внутриведомственных нормах;
  - после возникновения происшествий (злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств или средств государственных внебюджетных фондов, превышение должностных полномочий, присвоение полномочий должностного лица, получение взятки, дача взятки, служебный подлог, коммерческий подкуп и т.д.).
- Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
  - деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
  - выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
  - для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
    - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
    - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
    - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
      - Должности работников учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.
      - По итогам рассмотрения процедур формируется и утверждается перечень должностей работников учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.
      - По итогам реализации мероприятий учреждением формируется и утверждается карта коррупционных рисков - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
      - Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:



- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;
- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности учреждения;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

-а также сведения о:

21. нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
22. искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
23. попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
24. действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
25. бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
26. совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности, в которых замещают родственники должностных лиц учреждения;
27. совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.
  - Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно опасной), может быть выявлена:
    - в ходе заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов, комиссии по урегулированию конфликтов между участниками образовательных отношений;
    - по результатам рассмотрения:
      - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
      - уведомлений представителя Учреждения о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
      - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению;

- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.
    - В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, применяются следующие меры:
  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;
  - совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
  - сокращение сроков принятия управленческих решений.
    - В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений необходимо осуществлять на постоянной основе:
  - организацию внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;
  - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.
- 
- **Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.**
    - К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся:
      - осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда;
      - проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;
      - обеспечение открытости деятельности учреждения;
      - осуществление контроля за порядком приема, перевода, отчисления обучающихся;
      - обеспечение контроля за проведением промежуточной и итоговой аттестации;
      - исключения необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями;
      - сокращение сроков принятия решений;
      - установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
      - организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования;
      - проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей;
      - контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства;



- аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

- **Карта коррупционных рисков.**

- В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) (Таблица №1) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
- В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции).
- В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».
- По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции) предложены меры по устранению или их минимизации.
- Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:
  1. заведующий;
  2. заместитель заведующего;
  3. заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе;
  4. воспитатели;
  5. методисты;
  6. другие педагоги;
  7. Специалист в сфере закупок.

- **Заключительные положения.**

Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства РФ.

Конкретизация отдельных положений об оценке коррупционных рисков может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.

## Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно- опасные функции	Типовые ситуации	Наименован ие должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая )	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
▪					
▪					